



Hedef, yetkili sendika olmaktır

Sendikamızın İzmir'deki Başkanlar Kurulu toplantısından "Yetkili Sendika" olma hedefi çıktı. İzmir Yenifoça Öğretmenevi'nde 1-5 Eylül tarihlerinde yapılan Eğitim-Bir-Sen 7. Başkanlar Kurulu Toplantısında önemli kararlar alındı.



2005 Toplu Görüşme önerilerimiz



Konfederasyonumuzun görüşmelere katılan temsilcilerince dile getirilmek üzere görüş ve önerilerimiz sendikamızca belirlererek sunuldu.

Toplu Görüşmeler öncesi, konfederasyonumuza bağlı sendikalarca kendi hizmet kolları ile ilgili raporlar hazırlanıp sunuldu.

Toplu Görüşmelerde Memur-Sen heyetince seslendirilmek üzere Eğitim-Bir-Sen'in sunduğu öneri ve taleplerimizin tam listesine yer veriyoruz Devamı 4. 'de

İstanbul'da YÖK eylemi

YÖK'ün, meslek lisesi ve öğretmen lisesi mezunlarının üniversiteye girişini adeta imkansızlaştıran son kararını İstanbul Üniversitesi önünde yaptığımız görkemli bir eylemle protesto ettik. Devamı 12. 'de



Yeni Eğitim-Öğretim Yılı Başladı

GÜNDOĞDU: Yeni Eğitim-Öğretim yılı başladı. Bilinmelidir ki eğitim çalışanlarının ilk dersi örgütlenmek, sendikal mücadeleye tüm gücüyle katılmaktır. "Dersimiz örgütlü sivil toplum" Devamı 8. 'de

BUNA göre şube başkanları ve yönetim kurulu üyeleri, ilçe başkanlarımız ve yönetim kurulları, işyeri temsilcilerimiz ve tüm üyelerimizle birlikte yeni üye kaydetme seferberliğine giriyoruz. 2005-2006 döneminin öncelikli çalışmasını yeni üye kaydı yapmak olarak belirleyen Kurul, ya-

placak tüm diğer sendikal çalışmalarda bu ana hedefin gözetilmesi gereğinin de altını çizdi.

SENDİKAMIZIN istişari organlarından olan Başkanlar Kurulu, genel merkez yönetimi, şube başkanları, genel denetleme ve genel disiplin kurulu üyelerinden oluşuyor. Devamı 10. 'da

Danıştay'a dava açtık

Farklı katsayı uygulamasının keyfi olduğu, hukuki ve bilimsel dayanaktan mahrum olduğu gerekçesiyle Danıştay'a dava açtık.

29 Haziran'da 10.30'da Memur-Sen'e bağlı sendikaların yöneticileri, üyeler,

öğrenciler ve kalabalık bir basın mensubu topluluğuyla birlikte Danıştay'ın önüne gelen sendikamız Genel Merkez yönetimi, aynı dilekçeyle dava açan meslek lisesi öğrencilerine de destek verdi. Devamı 7. 'de





Editörden Editörden

Şaban Abak

Genel Basın Yayın Sekreteri

Saygıdeğer eğitim çalışanları,

Yeni bir eğitim öğretim yılının ilk günlerinde yine bir Eğitim-Bir-Sen haber bülteniyle karşınızdayız.

Bültenin bu sayısı, ağırlıklı olarak geride bıraktığımız yaz dönemi boyunca sendikamızın merkez ve şubelerinde yürütülen kimi çalışmaların seçmeleri kapsıyor. Hemen belirtmek gerekir ki merkez ve şubelerin yürüttüğü birbirinden önemli sendikal çalışmaların tümüne, bültenin hacmi dolayısıyla yer veremiyoruz. Bir diğer kaygımız haberde mükerrer olmamak, teşkilat olarak yurt çapında yürüttüğümüz hizmetlerin tümünü değil; bir ya da iki yerdeki yansımalarını haber olarak sunmaktır. Zira YÖK'ün uygulamalarına tepki eylemleri, Başbakan'a açık mektup eylemi, sosyal kaynaşma ve tanışma amaçlı geniş katımlı piknikler, yaz gezileri, üyelerimizin mesleki bilgi ve becerilerini geliştirme amaçlı kurs düzenleme hizmetleri hemen aynı tarihlerde bütün şube ve temsilciliklerimizce yapılmış faaliyetlerdir.

Sendikaların yaz mevsimi çalışmalarının en önemlisini şüphesiz toplu görüşmeler oluşturuyor. Görüşmeler öncesi hazırlayıp konfederasyonumuz Memur-Sen'e sunduğumuz ve web sitemizden de görülebilecek "Toplu Görüşme taleplerimiz"e, büyük çoğunluğunun güncelliğini koruması sebebiyle sayfalarımızda yer veriyoruz.

Bu yılki toplu görüşmelerde grev ve toplu sözleşme hakkında ilgili anayasa değişikliği için çalışma yürütülmesi gerektiği tarafların ortak görüşü olarak belirginleşti. Önümüzdeki haftalarda gündeme gelmesi beklenen anayasa değişikliği paketinde yalnızca grev ve toplu sözleşme hakkımızın değil; aynı zamanda YÖK'le ilgili 130 ve 131. maddelerin de değişiklik kapsamında yer alması için tüm sendikaların konuya hassasiyet göstermesini bekliyoruz.

Yine bu yıl toplu görüşmelerde, sendikamızın 67 maddelik öneriler listesininin 19. sırasında yer alan "sendika üyesi olan kamu çalışanlarına sendika tazminatı ödenmesi" hususu kabul edildi. Bu hükümetlerin sivil toplumculuğu desteklemesi adına atılmış önemli bir adım olduğu kadar kamuda sendikalaşmayı teşvik edici bir düzenlemedir de. Buna göre kamu çalışanları, evlenince eş yardımı, çocuk sahibi olunca çocuk yardımı aldıkları gibi sendika üyesi olunca da "sendikal örgütlenme tazminatı" alacaklar. Başlangıçta aylık 5 milyon olarak belirlenen sendikalılık tazminatının önümüzdeki yıllarda 50, 100 Ytl olmaması için hiçbir sebep yoktur.

Elde ettiğimiz bu hakkın kendi aleyhlerine işleyeceğini zanneden marjinal bir gurubun iddia ettiği gibi, "sendikacılığı devlet güdümüne sokan"(!) bir gelişme değil, aksine devletin de sendikacılığa destek verici ve teşvik edici aktif bir taraf olarak katılımını sağlayan, "sosyal devlet" anlayışının yansımaları sayılabilecek "şık" bir düzenlemedir.

Yeni eğitim ve öğretim yılının başarılarla dolu geçmesi temennisiyle hizmetliden öğretmene, müdürden şoföre, teknisyene tüm eğitim çalışanı arkadaşlarıma ve çocuklarımıza hayırlı uğurlu olmasını diliyorum.



HABER BÜLTENİ

Sayı: 30 • Yıl: 5 • Eylül 2005

Eğitim-Bir-Sen'in Ücretsiz Yayın Organıdır

Sahibi

Eğitim-Bir-Sen Adına

Ahmet GÜNDOĞDU

Genel Başkan

Genel Yayın Yönetmeni

Şaban ABAK

Genel Basın Yayın Sekreteri

e-posta: sabak@egitimbirsen.org.tr

GMK Bulvarı Şehit Daniş Tunalıgil Sk.

No: 3/13 Demirtepe /ANKARA

Tel : (0 312) 231 23 06 (pbx)

Faks : 230 65 28

Bürocell : 0 533 741 40 26

Avea : 0 505 640 82 33

www.egitimbirsen.org.tr
egitimbirsen@egitimbirsen.org.tr

Hazırlık ve Baskı

Gemi Ofset: Tel: 353 29 61 Fax: 353 29 75

Bu Sayıda

Yetkiye Koşan Eğitim-Bir-Sen3

2005 Toplu Görüşme Önerilerimiz4

Abant Platformuna Katkı6

Danıştaya YÖK için dava açtık7

Dersimiz Örgütlü Sivil Toplum8

Hedefimiz Yetkili Sendika Olmak10

İstanbul'da YÖK Eylemi12

Kamu Personeli Kanun Taslağı13

Medeniyet Zemininde Bakışlar13

Şubelerimizden Haberler14-19

Öğretmenlik Hatıraları Yarışması20

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet GÜNDOĞDU



Yetkiye Koşan Eğitim-Bir-Sen

7 Temmuz 2005 tarihli Resmi Gazete gösteriyor ki Eğitim-Bir-Sen emin adımlarla ve kararlı bir biçimde büyüyor. Ama diğer eğitim sendikalarındaki ciddi düşüşler gösteriyor ki örgütlü eğitim çalışanı sayısı ve oranı gittikçe düşüyor.

Geçmiş iktidarlarda olduğu gibi bugünkü iktidar da sivil topluma, sivilleşmeye ve ülke kalkınmasına sivil toplum örgütlerinin ortak edilme anlayışına gereken önemi vermiyor, gerektiği gibi bu potansiyelden yararlanma cihetine gitmiyor. Buna rağmen gerçek sendikacılık günden güne gelişiyor

Sivil toplumun geçmişte siyasal iktidarlara yaşadığı sivil olmayan, alan dışı uygulamalarını bugünkü siyasetçilerin de, sivil toplum örgütlerinin o günden kalan ve bugün işbaşına gelmiş yönetici kadrolarının da iyi tahlil etmesi gerekir.

Üye olmak için çıkış aramada gösterilmeyen gayretin, üye olmamak için bahaneler yumağına dönüşebildiği kolaycı yaklaşıma malzeme vermemek gerekir.

Başta eğitim iş kolundaki sendikalar olmak üzere bütün memur sendikaları iktidarların ne yapıp ne yapmadığına bakarak eylem kültürü oluşturmalıdır.

Üzerimizde var olan toplum mühendisliğinin etkisinde kalıp ne yaptığına bakmadan kimin yaptığını bakarak geliştirilecek eylem ya da geri durma hareketleri elbette kamu çalışanlarından tasvip görmeyecektir.

Sendikacılığımızı dünün diyetini ödeme ya da bugüne göre yaklaşım sergileme yerine evrensel değerleri önemseme, ülke menfaatlerini gözetme ve kamu çalışanlarının hak ve menfaatlerini koruma ve geliştirme olarak öne çıkarmalıyız.

Sendikacının görevi halkın değerlerine saldırmak değildir.

Çanakkale ruhunu iyi incelemeliyiz. Ezan gibi bayrak gibi değerler olmazsa olmazımızdır. Bayraktan rahatsızlık duyanları tasvip etmediğimiz gibi bayrağa saygısızlık yapılmasından rant elde edilmeye çalışılmasını da tasvip etmiyoruz.

Ülkemizin bölünmesini isteyenle, bu endişeyle özgürlükleri yok etmek isteyenler, aslında aynı amaca hizmet etmiş olurlar. Ekonomik sıkıntıları aşım inanç özgürlüğünün önündeki engellerin kaldırılması iyi niyetli ve sağduyu sahibi herkesi rahatlatacaktır. Ekonomik iyileştirme ve inanç özgürlüğüne direnen herkes ve kesim de bilmelidir ki bu yaklaşımları karanlık hayalleri olanların ekmeğine yağ sürmektir.

Sendikacılığı ülke meselelerinden ayrı olarak ele almak mümkün değildir. Kamu çalışanlarının temsilciliğini yapması gerekenler bu görevlerini etnik kimlik ya da ırk

temelli olarak ele alıyorsa bu yaklaşım Türkiye'yi gerçeğini eksik algılamaktır.

Sendikaya ve sendikacılığa davet biçimleri gözden geçirilmelidir. Dün ölümü kötüyü sıtmaya razı edilerek kaydedilen üyelere bugün, '15 Mayıs itibarıyla aidatınız bize kesilsin sonra ayrılabilirsiniz' modeli ekleniyorsa bu günü kurtarma özlemi, güvensizliği de besleyen unsur olarak karşımıza çıkıyor.

Siz çalışın, başarılı olunca biz de katılırız yaklaşımı ortak ideallerin inşasından kaçmak değil de nedir?

4688 sayılı yasanın hala grevsiz ve toplu sözleşmesiz oluşu elbette etkinliğimizi azaltıyor. Ancak kamu çalışanlarının %50'den fazlasının hiçbir sendikaya üye olmayışı, grevli toplu sözleşmeli sendika yasanının önündeki en büyük engel olarak duruyor.

Bilindiği gibi bu yıl toplu görüşmelerde, kamu çalışanlarının sendikalı olmalarını kolaylaştırıcı ve teşvik edici bir kazanım elde ettik. Buna göre yalnızca sendika üyesi olan kamu çalışanlarına aylık 5 milyon lira ek ödeme yapılacaktır. Eğitim-Bir-Sen'in ve konfederasyonumuz Memur-Sen'in önerisiyle mutabakat metnine giren bu kazanımın özellikle düşük maaşlı çalışanları bir nebze olsun rahatlatacağını düşünüyoruz

Ülkemizin aşılmayacak sorunu yoktur. Her sorunun çözümü de başta eğitim-öğretim sorunu olmak üzere kendi içimizdedir. Ancak sendikaları takibe almak, yaptığı çalışmaları incelemek ve yapması gerekip de yapmadıklarını hatırlatmak bütün kamu çalışanlarının görevi olmalıdır. Bu görev ve mesuliyet bilinciyle eğitim çalışanlarının daha yüksek seviyede katılımını beklemek hakkımız.

Önümüzde iki yol var:

Ya sayısal çoğunluğumuzu doğru yerde, doğru adreste, doğru işleri yapmak için örgütlülüğe dönüştürüp Eğitim-Bir-Sen'e güç katıp, Eğitim-Bir-Sen'in gücünden yararlanacağız ya da nüfus kayıtlarında çoğunluk ama sorunların çözümünde azınlık ve kayıt dışı olmaya devam edeceğiz.

Karar sizin: Biz kararlıyız, etkiliyiz, gönül üyeliğinizi kayda geçirmenizi, günlümüzdeki yerinizi almanızı, sorunların çözümüne "varım" diyerek katkı sunmanızı bekliyoruz.

Sizinle birlikte yetkili olmak, yetkiyi sizinle paylaşmak istiyoruz.

2005 Toplu Görüşme önerilerimiz

A- Tüm Kamu Çalışanlarına Yönelik Genel Talepler:

1- 2004 yılı Toplu Görüşmelerinde üzerinde mutabık kalınmış ve fakat bugüne kadar hükümet tarafından yerine getirilmemiş tüm maddelerin yerine getirilmesi,

2- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 64 üncü maddesinde yer alan ilave kademe verilmesi uygulamasında aranan mecburi olarak sürekli görevle atanma şartının kaldırılarak, görev yapılan ilin zorunlu bölge hizmeti kapsamında ve kalkınmada öncelikli il olma durumunun bu haktan yararlanması için yeterli sayılması-na yönelik değişiklik yapılması,

3- 6245 sayılı Harcırah Kanunu içeriğinde ilk atama ve yeniden atama yoluyla ataması yapılanlara harcırah ödenmesine ilişkin hükme yer verilmesi, geçici görev yollukları ile tedavi gider ve yolluklarının 30 günlük dilimlerde ödenek şartı aranmaksızın ödenmesine yönelik kanuni veya idari bir düzenleme yapılması, Emeklilikte aylık bağlama oranının düşürülmesi yönündeki düzenlemelerin durdurulması,

4- Bayan kamu çalışanlarının kılık kıyafetlerine yönelik hükümet bürokratlarından kaynaklanan idareci-müfettiş baskısının sona erdirilmesi,

5- Kamu kurum ve kuruluşlarının bütünü bünyesinde çocuk bakımevi veya kreş açılması (bu amaçla birden fazla kamu kurum ve kuruluşuna ortak hizmet sunan yapılanmaya gidilmesi), bunun mümkün olmadığı hizmet alanları ve kamu kurumlarında görev yapan kamu personeline bu amaçla ek ödeme yapılması,

6- Bünyelerinde yemek hizmeti sunulmayan kamu kurumlarında görev yapan personele her ay nakdi olarak yemek yardımı yapılması, giyim yardımı alan memurlara bu yardımın günün şartlarına uygun hale getirilerek ve nakden ödenmesini sağlayacak düzenleme yapılması,

7- Ücretsiz sunulan kamu hizmetlerini yürüten kurumlarda görev yapmaları nedeniyle döner sermaye geliri elde edilemeyen kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan ve fazla mesai ücreti ödenmeyen personele gece yevmiesi tarifesi üzerinden mesai ücreti ödenmesi,

8- Atama ve yer değiştirmelerde, eş durumu ile birlikte sağlık ve öğrenim durumlarının da yer değiştirme başvurusu nedeni olarak görülmesi ve bu yöndeki isteklerin öncelikle ve ivedilikle karşılanması,

9- Kurumlar itibarıyla farklılık gösteren zorunlu hizmet kapsamındaki il sınıflamalarının genel bir düzenleyici işleme bütün kurumlar için ortak olacak şekilde belirlenmesi,

10- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125 inci maddesinde yer verilen disipline aykırı fiiller ile bu fiillere karşılık gelen disiplin cezalarının günümüzün yaşam ve iletişim koşulları değerlendirilerek yeniden belirlenmesi,

11- Kamu kurum ve kuruluşlarına ait sosyal tesislerden idarenin bütünlüğü ilkesi göz önünde bulundurularak tüm kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan personelin yararlandırılması,

12- Görevde yükselme ve unvan değişikliği konusundaki uygulamaların gerek kamu maliyesi gerekse kamu görevlilerinin bütçeleri üzerinde oluşturduğu olumsuz durumu gidermek amacıyla görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarına ilişkin olarak yapılan hizmetçi eğitim uygulamasına son verilerek görev başında eğitim uygulamasına geçilmesi, bu görevlere ilk atama yoluyla da atama yapıldığı göz önünde bulundurularak görevde yükselmeye yönelik olarak belirli süre görev yapma şartının kaldırılması,

13- 657 sayılı Kanunun temel ilkelere olan kariyer ve liyakat sistemi doğrultusunda kamu personelinin öğrenim ve yeterlikleri (sertifika, yüksek lisans vb. belgeler) itibarıyla görev yapabilecekleri kadrolara sınırsız atamalarının sağlanması,

14- Disiplin soruşturması sonucunda düzenlenen soruşturma raporlarının savunma süresi içerisinde ilgili-

ler tarafından incelenmesine imkan sağlanması,

15- Başta eğitim-öğretim hizmetleri sınıfı olmak üzere zorunlu hizmet bölgeleri ile kalkınmada öncelikli bölgelerde görev yapan kamu personeline söz konusu illerin mahrumiyet durumları ölçeklendirilerek ilave özel hizmet tazminatı ödenmesi,

16- Sicil raporlarının düzenlenmesini takip eden ay içinde ilgili kamu personeline verilmesi için yasal düzenleme yapılması, sicil notuna itiraz hakkının sadece olumsuz sicille sınırlandırılmaması,

17- İl dışına çıkışlarda izin sistemi yerine bildirim sisteminin uygulamaya geçirilmesi ve il dışına bildirimsiz çıkışlar için öngörülen disiplin cezasının da kınama cezasıyla sınırlandırılması,

18- İzin sürelerinin iş günü olarak belirlenmesi ve izin haklarının kullanımında tatil ve dinlenme için ilave ödeme yapılması,

19- Sendika üyesi kamu görevlilerine sendikalı olmalarına yönelik olarak "sendikal örgütlenme tazminatı" ödenmesi,



20- Bilgi Edinme Hakkı Kanunu'nun uygulamasına yönelik olarak uygulama birliği sağlanması açısından itiraz üzerine Bilgi Edinme Ve Değerlendirme Kurulu tarafından verilen kararlara uyma zorunluluğu getirilmesi,

21- Kamu çalışanlarının konut sahibi olmalarına yönelik olarak Toplu Konut İdaresi tarafından yapılan uygulamaların sayısının artırılması ve bu uygulama kapsamında yapılacak ödemelerde kamu çalışanlarının çalışma süresi ve maaşları esas alınarak farklı ödeme seçeneklerinin sunulması,

22- Sendikaların ülke genelinde ve bütün kamu çalışanlarını kapsayacak şekilde teşkilatlanmasına destek olunması amacıyla mesai saatleri içerisinde sendikal çalışma yapılabilmesine ilişkin sürenin artırılması,

23- Disiplin cezası verilmesi, ödüllendirme, yer değiştirme, görevde yükselme, kurum içi komisyon ve kurullarda görev verilmesi ve benzeri uygulamalarla ilgili olarak oluşturulan kurul ve komisyonlarda ilgili hizmet kolunda kurulu sendikaların temsilcilerine yer verilmesi,

24- Sendikalar tarafından düzenlenen hizmetçi eğitim uygulamaları sonunda verilen sertifikaların ilgili Bakanlıkların/kamu kurum ve kuruluşlarının hizmetçi eğitim daireleri tarafından takip edilmek ve onaylanmak koşuluyla kamu görevlilerinin özlük dosyasına konulması, üst görevlere atanmalarında bu belgelerin de dikkate alınması,

25- Sendikalar tarafından düzenlenen hizmetçi eğitim uygulamalarının kamu kurum ve kuruluşları tarafından yayımlanan hizmetçi eğitim programlarında yer almasının sağlanması,

26- Sendika ve konfederasyonlara sendikalarla ilgili olanlar ve üyelerine yönelik kanunlara karşı Anayasa Mahkemesi'ne iptal davası açma hakkını tanımaya yönelik Anayasa'da değişiklik yapılması,

27- Sendikalara üye olabilmeye ilişkin olarak 4688 sayılı Kanununun 3 üncü maddesinde yer verilen Kamu Görevlisi tanımında yer alan "daimi suretle" ifadesinin madde kapsamından çıkarılarak sendikaya üye olabilecek kamu görevlilerinin (Özellikle özelleştirilen Ki'lerden geçenler ile sözleşmeli öğretmenlerin) önündeki sendika üyesi olmaya ilişkin engelin kaldırılması,

28- 4688 Sayılı Kanununun sendika üyesi olamayacak kamu görevlilerine ilişkin 15 nci maddesinin kapsamının daraltılarak sendika üyesi olabilecek kamu görevlilerinin artırılması, 15. maddenin c) bendinde "100 ve daha fazla kamu görevlisinin çalıştığı işyerlerinin en üst amirleri ile yardımcıları" ifadesinin çıkarılması, g) bendinin tamamen çıkarılması,

29- Sendikaların üyeleri adına dava açabildikleri gibi üyeleri adına ve namına idareye başvurma ve idari yolları tüketme imkanının sağlanması,

30- Sendikaların, sendikacılık faaliyetlerine hakkındaki giderlerinin KDV'den muaf tutulması, gelir vergisi matrahlarının indirimi olarak uygulanması, bazı gelir ve harçlardan muaf tutulmasının sağlanması,

31- Kamu kurum ve kuruluşlarının idari düzenlemelerine ilişkin çalışmalarla, sendikalara ve üyelerine yönelik düzenlemelerle sınırlı olmak üzere Meclis komisyon ve alt komisyon çalışmalarına temsilci/gözlemci göndermesine imkan verecek yasal düzenleme yapılması,

32- tasarrufu teşvik fonundan kendi isteği ile ayrılanların nemalarının müracaat şartı aranmaksızın ödenmesi,

33- KEY hesaplarının tasfiye edilerek sahiplerine ödenmesi.

B- Eğitim Çalışanlarına Yönelik

Özel Talepler:

1-Milli Eğitim Bakanlığına bağlı eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin yer değiştirme işlemlerinde hizmet puanı ve sıra esasının, 3797 sayılı Kanun'un ruhuna uygun olarak uy-

gulanması, yer değişikliği işlemlerinin bütününün herhangi bir ayırım yapılmaksızın tek bir takvim süreci içerisinde gerçekleştirilmesi, il içi yer değiştirmelerde uygulanan sıra uygulamasının iller arası yer değişikliği işlemlerinde de uygulanması,

2- Ek ders saatlerinin belirlenmesinde branşlar ve okul türleri arasındaki eşitsizliklerin giderilmesi,

3- Eğitim kurumu yöneticiliklerinin Eğitim Hizmetleri sınıfı kapsamında münhasır kadro olarak değerlendirilmesi ve mali ve sosyal haklarının bu çerçevede yeniden belirlenmesi,

4- Öğretmenlik Kariyer Basamaklarına ilişkin yönetmeliğin ivedilikle yürürlüğe konulması, kariyer basamaklarına ilişkin sınav uygulamasının yönetmeliğin yayımından sonra en erken 2 ay içinde yapılması,

5- Kariyer basamaklarında yükselmeye yönelik şartlar arasında yer verilen etkinlik değerlendirme alanının, branş öğretmenlerinin bütünü için uygulanabilir etkinlikleri kapsamı ve eğitim kurumu yöneticilerine yönelik münhasır etkinlik alanları belirlenmesi,

6- Öğretim programlarında yapılan değişikliğin bütün eğitim kurumlarında aynı anlayış ve algılayış çerçevesinde uygulanması ve temel uygulayıcı konumunda olan öğretmenlerin uygulama değişikliğinden olumsuz etkilenmelerinin önüne geçmek amacıyla Talim ve Terbiye Kurulu ve öğretim daireleri tarafından uygulamaya yönelik destek kılavuzları hazırlanması ve süreç içerisinde etkili rehberlik uygulamalarıyla öğretmenlere destek olunması, bu çalışmaların yürütülmesinde sendikaların desteğinin ve katılımının sağlanması,

7- Kariyer unvanlarda görev yapan personele dil eğitimi için verilen mali desteğin öğretmenlere de sağlanması,

8- Hizmetçi eğitim uygulamalarından öğretmenlerin eşit ve etkin bir şekilde faydalanması amacıyla eğitim-öğretim yılı içerisinde de bu uygulamaların sürdürülmesi ve hizmetçi eğitim faaliyetlerine katılacak öğretmenlerin belirlenmesinde atama ve yer değiştirmelerde uygulanan hizmet puanı esasının getirilmesi,

9- Eğitim çalışanlarının maaşlarının banka aracılığıyla ödenmesine bağlı olarak bankalarla yapılan maaş ödeme protokollerinde bankalar tarafından sağlanan promosyonların maaşları oranında öğretmenlere aktarılması,

10- Eğitim çalışanları için eğitim kurumlarında görev yaptıkları süreler açısından fiili hizmet zammı öngörülmesi,

11- Eğitim kurumlarında görev yapan hizmetli personelin; görevleri, mesai süreleri, fazla mesai ücretleri, fazla çalışma karşılığı öngörülmesi gereken ilave izin süreleri gibi konularda uygulama birliği sağlanması amacıyla düzenleme yapılması,

12- Genel idari hizmetlerle yardımcı hizmetler sınıfında çalışanlara yönelik olarak norm kadro düzenlemesi yapılması,

13- Bakanlık koordinesi yoluyla olmak üzere yer değiştirmelerde becayış yönteminin hayata geçirilmesi,

14- Birden fazla alan öğretmenliğine atanabilecek durumda olan öğretmenlerin, yer değiştirme isteklerinde öğretmenin isteği doğrultusunda işlem yapılması,

15- Eğitim kurumu yöneticilerinin atanmalarında aranan zorunlu bölge hizmetini yerine getirmiş olma şartının ilgili Yönetmelik kapsamından çıkarılması,

16- İlsis kayıtlarında Bakanlık tarafından yapılan değişikliklerin ilgililere yazılı olarak tebliğ edilmesi,

17- Yardımcı hizmetler sınıfındaki personele gece bekçiliği yaptırılması uygulamasına son verilmesi,

18- Eğitim-öğretime hazırlık ödeneğinin eğitim çalışanlarının bütününe ödenmesi ve bir maaş tutarında olması, bu ödeneğinin ödenmesinde Eylül ayında görevde bulunma şartının aranmaması,

19- Zorunlu bölge hizmetinin yerine getirilmesinde, illerin (D)

ve (E) ilçe hizmetlerinde geçirilen hizmet sürelerinin zorunlu bölge hizmeti kapsamında sayılması,

20- Yer değiştirme döneminde atamaya kapalı olarak gösterilen illere ilk atama yoluyla öğretmen atamasına son verilmesi,

21- Yer değiştirme genelgelerinin içeriğinde iller itibarıyla yer değiştirme suretiyle yapılacak atamaların sayısının minimum ve maksimum değerler olarak ilan edilmesi,

22- Yardımcı hizmetler sınıfındaki personelin, fazla çalışma karşılığı elde edeceği hakların (ilave yıllık izin süresi, mesai ücreti) 657 sayılı Kanuna uygun olarak kendilerine verilmesi,

23- Rehber öğretmenlerin Rehberlik Araştırma Merkezlerinde istihdam edilmesine yönelik düşünce ve planlamadan vazgeçilmesi,

24- Ek ders ücretlerinin her ayın en geç üçüncü iş gününde ödenmesinin sağlanması,

25- Eğitim-öğretim programlarında yapılan değişiklik çerçevesinde ortak bir uygulama alanı oluşturmak amacıyla eğitim hizmet kolunda en çok üyeye sahip üç sendikanın temsilcilerinin de yer aldığı bölge ve il izleme komisyonları oluşturulması,

26- Bakanlık tarafından hizmetiçi eğitim faaliyetlerine sendika temsilcisi sıfatıyla katılım sağlanması,

27- Bakanlık merkez teşkilatı birimleri tarafından gerçekleştirilecek proje çalışmalarının bütününe sendika genel merkezleri tarafından belirlenecek bir temsilcinin katılımının sağlanması,

28- Kapatılması ve birleştirilmesi nedeniyle yöneticilik görevi sona eren eğitim kurumu yöneticilerinin bu sıfatla tekrar atamalarına kadar geçecek süre içerisinde yöneticilik görevlerine ilişkin ek ders ücretlerinin ödenmeye devam edilmesi ve bu sürelerin ayrıldıkları yöneticilik görevi süresinden sayılması

29- Eğitim kurumu yöneticilerin il içi ve iller arası yer değiştirme isteklerine yönelik olarak ilgili Yönetmelikte belirtilen yer değişikliği hükmünün uygulamaya konulması,

30- Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesindeki illerde zorunlu bölge hizmeti kapsamında geçen hizmet sürelerine ilişkin hizmet puanlarının bulunan bölgeye ait hizmet puanının iki katı olarak öngörülmesi,

31- Eğitim çalışanlarının yıllık izinlerinde Bakanlığa ait kamplardan eşit şekilde yararlandırılması,

32- Müdür yetkili öğretmenlerin bu görevdeki sürelerinin müdür yardımcılığında geçirilmiş süre sayılması,

33- Vekil ve ücretli öğretmenlik uygulamasına son verilmesi.

34- Anayasanın 130 ve 131. maddelerinin de değiştirilerek yeni bir üniversiteler kanunu çıkarılarak YÖK'ün işleyiş ve yetkilerinin yeniden düzenlenmesi.

Abant Platformu'na Katkı

Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ile Genel Teşkilatlanma Sekreteri Erol Battal, bu yıl Erzurum'da yapılan Abant Toplantısı'na sendikamızı temsilen katılarak görüş ve öneriler sundular.

"Yeni Çağın Eşiğinde Eğitimde Yeni Arayışlar" ana başlığı altında Erzurum'da yapılan toplantıya katılan Gündoğdu ve Battal, heyete 13 maddelik bir öneri listesi sundular. 30 maddelik Abant Platformu Sonuç Bildirgesi'nde önemli bir kısma yer verilen önerileri sunuyoruz:

1. Ö.S.S.'de uygulanan katsayı engeli kaldırılmalıdır.
2. Ö.S.S.'nin tek sınav uygulaması terk edilmelidir. 1999 öncesi gibi iki aşamalı sisteme dönülmelidir.
3. Vekil ve ücretli öğretmenlik uygulamasına son verilmelidir. Sınav kazanmış öğretmen adaylarından kadrolu öğretmen alınmalıdır.

4. Öğretmen liselerinin sayısı artırılmalı, bunun devamı öğretmen akademileri kurulmalıdır. Öğretmen, kaynaktan yetiştirilmelidir.

5. Orta öğretimde karma eğitim mecburiyeti yerine alternatifli eğitime geçilmelidir. Bilhassa doğu ve güneydoğuda karma eğitimin bilinen mahsurlarından dolayı kızlarını okula göndermeyen ailelere alternatifler sunmak adına 1999 öncesinde olduğu gibi kız liseleri, kız meslek liseleri ve erkek liseleri uygulaması başlatılmalıdır.

6. "Haydi kızlar okula" Kampanyası bir çok kızımıza eğitim-öğretim fırsatı vermiştir. Ancak bu kızlar üniversiteyi kazandıklarında karşılarına kılık kıyafet dayatması çıkmaktadır. Dünyanın hiçbir ülkesinde başörtüsü yasağı yoktur. Üniversitelerde başörtüsü serbest olmalıdır.

7. Eğitimin en önemli sorunlarından biri de öğretmen açığıdır. Ancak batıda çok olmayan bu açık doğu ve güneydoğuda yoğun bir şekilde yaşanmaktadır. Çözümü: doğu ve güneydoğu başta olmak üzere kalkınmada öncelikli yörelerde öğretmene artı iyileştirmeler yapılmalıdır ve teşvik edilmelidir. (Erzurum'da 3000 öğretmen açığı var Muğla'da fazlalık var.)

8. Mesleki eğitim iş dünyasıyla birlikte ele alınmalı, işsizliği önlemede her mesleğe iyi eleman yetiştiren uygulamaya geçilmelidir.

9. Eğitimde demokratikleşmeye önem verilmelidir. Bunun için eğitimde reform ihtiyacı vardır.

10. Din öğretiminin önündeki engeller kaldırılmalıdır. (12 yaşına gelmeyen öğrenci yaz kursuna, 15 yaşına gelmeyen Kur'an kursuna gidemiyor.) Bunun için Diyanet İşleri Başkanlığı ve M.E. Bakanlığı birlikte çalışmalıdır.)

11. Eğitimde 6. sınıftan sonra yönlendirmeye mutlaka geçilmelidir.

12. Yabancı dilde eğitimden vazgeçilmeli, yabancı dil eğitimi güçlendirilmelidir.

13. Toplumsal duyarlılıklara mutlaka dikkat edilen bir eğitim sistemi oluşturulmalı. Topluma rağmen oluşturulan jakoben anlayışlar toplum kesimlerini rahatsız etmektedir.



Danıştay'a dava açtık

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, dava dilekçesini mahkemeye vermeden önce Danıştay'ın ana kapısı önünde basın mensuplarına bir açıklama yaptı.

Gündoğdu, katsayı belirleme kriterlerinin hukuki değil siyasi olduğunu ve mesleki eğitimi felç ettiğini söylediği basın açıklamasında, alan genişletme çalışmalarının da yaraya merhem olmaktan uzak olacağını söyledi.

Basın açıklamasında şu görüşlere yer verildi: Üniversiteye giriş sisteminde YÖK tarafından 1999'da yapılan keyfi değişiklik, geçen sürede eğitim sistemimizi felç etmiş ve yüzbinlerce çocuğun üniversite okuma hakkını gaspederek hayatlarını karartmıştır. Bugün bu hukuk dışı, objektif, ölçülebilir bilimsel ölçütlerden yoksun, tümüyle keyfi uygulamayı, tüm mağdurlar adına dava konusu yapmış bulunuyoruz.

Bilindiği gibi YÖK bu farklı katsayı uygulamasına önce 0,2-0,5 şeklinde düzenleyerek başlamıştı. Üç yıl bu şekilde sürdürülen uygulama daha sonra yine keyfi biçimde 0,3-0,8 şeklinde değiştirilmişti. Geçen hafta yaptıkları toplantıda ise bu sefer 0,45- 0,6 şeklinde bir düzenleme gündeme gelmiş ancak reddedilmişti. (Bilindiği gibi bu olaydan bir süre sonra YÖK, bu kez meslek liselerinin üniversite kazanmasını büsbütün imkansızlaştıran bir karar almış ve ortaöğrenim başarı puanını 0,24 yerine 0,08 ile çarpılacağını açıklamıştır.)

Burada hukukçularımız başta olmak üzere tüm kamuoyumuzun dikkatini çekmek istediğimiz husus, bu sayıların belirlenmesindeki keyfiliktir. Amiyane tabirle "kafadan" belirlenen bu sayıların, meslek lisesi mezunlarının en temel anayasal hakkı olan üniversite okuma haklarını nasıl gaspettiği tüm kamuoyumuzun



malumdur.

Mesleki eğitimi teşvik etmek amacıyla meslek lisesi mezunlarına, mezun oldukları lisenin eğitimini daha gelişkin düzeyde sunan fakültelere girerken teşvik puanı verilebilir. Oysa bugünkü sistem, öğrenciyi seçtiği lise dolayısıyla cezalandırmaktadır. Üstelik o liseleri henüz reşit olmadıkları için kendileri de seçmemişlerdir.

Ortaöğrenim başarı puanı aynı olan iki öğrenciden birinin puanını 0,3 ile diğerininkini ise 0,8 ile çarparak üniversiteye girişte eşitlik ilkesini esastan ihlal eden bugünkü uygulama savunulamaz.

Bu uygulamanın yürütülmesinin durdurulmasını ve iptalini istiyor, bu taleple Danıştay'a dava açıyor ve bizimle birlikte dava açan öğrencilere destek vermek üzere burada bulunuyoruz."

Ziyaretlerimiz

Sendikamız yönetimi, geçtiğimiz dönemde çoğu yeni seçilen kimi kurum ve kuruluşların yöneticilerini makamında ziyaret etti.

Anadolu Ajansı Genel Müdürü Hilmi Bengi, TRT Genel Müdür yardımcılarında Muhsin Mete, RTÜK başkanı

Zahit Akman ziyaret edilen yöneticilerden bazılarıydı. Yeni kurulan Milli Eğitim Akademisi'nin Başkanlığına getirilen Prof. Dr. Ramazan Kaplan ve Mazlum-Der Genel Başkanlığına seçilen Cevat Özkaya da sendika yöneticilerimizce ziyaret edildiler.



Dersimiz: Örgütlü Sivil Toplum



2005-2006 eğitim öğretim yılı başlarken, eğitim çalışanlarının ve genel olarak eğitim sistemimizin içinde bulunduğu tabloya baktığımızda, çözüme giden ilk adımın kamu çalışanlarının sendikalaşması olduğunu görürüz.

Eğitimcinin ilk sorunu: Sendikalaşmak

Eğitim çalışanlarının bizce en temel sorunu sendikalaşma alanında yaşanmaktadır. Millî Eğitim Bakanlığı, Üniversiteler ve Kredi Yurtlar dahil toplam 750 bin civarındaki eğitim öğretim ve bilim hizmetleri çalışanlarının hala 400 bini sendikalı değildir. Ücretlerin düşüklüğü de, çalışma şartlarının ağırlığı da, hizmetli ve memur arkadaşlarımızın, üniversitelerdeki idari personelin içinde bulunduğu çarpık ve adaletsiz durum da aslında hep sendikalaşma oranının düşüklüğü ile ilgilidir. Çalışanlar örgütlendikçe, kendi mesleki sıkıntılarına olduğu kadar toplumun ortak meselelerine de gerekli hassasiyeti gösterip sorumluluğunu üstlendiğinde üstesinden gelinemeyecek zorluk yoktur.

Bilindiği gibi bu yıl toplu görüşmelerde, kamu çalışanlarının sendikalı olmalarını kolaylaştırıcı ve teşvik edici bir kazanım elde ettik. Buna göre yalnızca sendika üyesi olan kamu çalışanlarına aylık 5 milyon lira ek ödeme yapılacaktır. Eğitim-Bir-Sen'in ve konfederasyonumuz Memur-Sen'in önerisiyle mutabakat metnine giren bu kazanımın özellikle düşük maaşlı çalışanları bir nebze olsun rahatlatacağını düşünüyoruz.

Bu vesileyle bir kere daha tüm eğitimcileri, eğitim çalışanlarını sendikalı olmaya davet ediyoruz. Eğitim-Bir-Sen'in sorumlu, saygın, katılımcı, sorunun değil çözümün parçası olmayı prensip edinmiş sendikacılık anlayışıyla, hak ve sorumluluklarımıza birlikte sahip çıkmaya davet ediyoruz.



Öğretmen mevsimlik işçi değildir!

Bu yıl eğitim çalışanlarının karşılaştığı en önemli sorunların başında sözleşmelilik konusu geliyor. Normal kadrolu öğretmenlerin sahip olduğu hiçbir hakka sahip olmayacak olan, hiçbir iş güvencesi de bulunmayan bu tarz bir istihdam yöntemi öğretmenlik mesleği için geçerli olmaz. Hükümet, gerekli düzenlemeyi yaparak alınacak 20 bin sözleşmeli öğretmeni normal kadroyla almalı, öğretmenlik mevsimlik işçiliğe dönüştürülmemelidir.

Kırtasiye ödeneği memurlara da verilmelidir:

Eğitim öğretim yılı başında verilen eğitime hazırlık ödeneği, açıklandığı gibi 400 milyon değil; en az bir maaş tutarında olmalı ve hizmetli, şoför, memur ayırmadan tüm eğitim çalışanlarına ödenmelidir.

Yeni müfredat daha iyi anlatılmalı:

Bu yıl uygulanacak olan yeni müfredat, çok önemli yenilikler getirmiş, tüm dersler için sekiz ortak temel beceri merkeze alınmıştır. Bu beceriler; a) Eleştirel Düşünme, b) Yaratıcı Düşünme, c) İletişim Becerisi, d) Araştırma- Soruşturma Becerisi, e) Problem Çözme Becerisi, f) Bilgi Teknolojileri Kullanma Becerisi, g) Girişimcilik Becerisi, h) Türkçe'yi Doğru ve Etkili Kullanma Becerisi olarak belirlenmiştir. Bu becerilerin açık biçimde ifade edilmesi ve bu becerilerin gerçekleştirilebileceği etkinliklere yer verilmesini olumlu olarak karşılamaktayız.

Müfredatın köklü biçimde yenilenmesi, eğitim sistemimizde çok gerekli bir girişimdi. Ancak bu müfredatın başarısının özellikle öğretmenlerin hem bilgi ve becerileri bakımından hem de ücretleri bakımından takviye edilmelerine bağlı olduğunu özellikle vurgulamak istiyoruz. Okulların fiziki bakımdan iyileştirilmesi, bilgisayarlı fen ve teknoloji laboratuvarı, spor salonu, kütüphane gibi birimlerin göstermelik olmaktan çıkarılıp mutlaka etkin ve verimli biçimde kullanılması da yeni müfredatın uygulanabilmesi için şarttır.

4 yıllık lise eziyet olmasın:

Liselerin 4 yıla çıkarılması, yabancı dille hazırlık sınıfı uygulamasına son verilmesi isabetlidir. Ancak Eğitim-Bir-Sen olarak üstün yetenekli çocukların durumu ile ilgili özel bir düzenleme yapılmasını öneriyor ve halk arasında "dahi çocuk" tabir edilen öğrencilerimizin bu okulları daha kısa sürede tamamlamalarına da imkan veren bir düzenleme yapılmasını istiyoruz. Kimi ülkelerde üstün zekalı çocukların 17, hatta 16 yaşında üniversite bitirebildiğini biliyoruz. Zeka ve yetenek bakımından sıra dışılık arzeden bu çok kıymetli çocuklarımız için mutlaka ilköğretimde ve ortaöğretimde özel düzenlemeler yapılmalıdır.

Süper lise, Anadolu lisesi:

Süper liselerin kapatılarak bir kısmının Anadolu lisesi yapılması uygulaması isabetli olmakla beraber bu yeni Anadolu liselerinin imkanlar bakımından eksikleri vardır ve bunlar süratle giderilmelidir.

YÖK feshedilmelidir:

Kangrene dönüşmüş YÖK sorununun aşılması için mutlaka anayasanın 130 ve 131. maddeleri değiştirilmelidir. Üniversitelerimiz, YÖK'ün antidemokratik ve millî menfaatlere yabancılaşmış uygulamaları yüzünden Türkiye'nin ve halkımızın gelişim ve kalkınma hamlesinin gerisinde kalmıştır. Türkiye'nin, sanayide, tarımda, savunmada, iletişimde ihtiyaç duyduğu bilimsel araştırma ve buluşlara hiçbir katkısı olmayan bu oligarşik yapının bir an önce reforma tabi tutulması şarttır. YÖK feshedilmeli, üniversiteler kanunda üniversiteler arası koordinasyon (eşgüdüm) ve işbirliğini sağlayacak düzenlemelere yer verilmelidir.

Uyguladığı keyfi katsayılar yüzünden mesleki eğitimin çökme noktasına gelmesinde, küçük ve orta boy sanayicilerin ve işletmelerin ara elaman bulamaz olmasında, milletimizin dışıyla tırnağıyla kurup yaşattığı imam hatip liselerinin öğrencisiz kalmasında bugünkü YÖK'ün ve ona bağlı ÖSYM'nin tarihi vebali vardır.

Disiplin cezalarının affı gecikmemeli:

Yüksek disiplin kurulu dahil tüm disiplin kurullarının verdiği cezaların sonuçlarıyla birlikte affedilmesi önerimiz, tatilden önce Meclis'e sevk edilmişti. Yeni yasama döneminde öncelikle sözkonusu affın kanunlaşmasını ve mağduriyetlerin bir an önce sona ermesini bekliyoruz.

Öğretmene %5, Servisçiye %17,

Memura yüzde 5 oranında zam verilmesine rağmen hedeflenen enflasyon yüzde 5, hedeflenen büyüme yüzde 9,2 olarak açıklanmıştır. Geriye dönük enflasyon hesabı kayıplarını da en iyimser rakamla yüzde 12 olarak hesapladığımızda memura verilen zam oranının en azından büyüme hedefi rakamı kadar olması beklenirdi. Keza akaryakıtta yılda gelen ortalama zam yüzde 38, servis ücretlerine İstanbul'da yüzde 17, Ankara'da yüzde 13 olması, aynı zamanda bir veli olan eğitimciyi ve tüm memurları çok olumsuz etkileyecektir. Bu sebeple önümüzdeki günlerde başlayacak olan bütçe görüşmelerinde memurların kayıplarını da telafi edecek bir kaynak aktarımı için Ak Parti'den de CHP'den de gerekli hassasiyeti göstermesini bekliyoruz.

Sendikamızın İzmir'deki Başkanlar Kurulu Toplantısında Önemli Kararlar Alındı

Hedefimiz, yetkili sendika olmak!

İzmir Yenifoça Öğretmenevi'nde 1-5 Eylül tarihlerinde yapılan Eğitim-Bir-Sen 7. Başkanlar Kurulu Toplantısından önemli kararlar çıktı. Buna göre şube başkanları ve yönetim kurulu üyelerimiz, ilçe başkanlarımız ve yönetim kurulları, işyeri temsilcilerimiz ve tüm üyelerimizle birlikte yeni üye kaydetme seferberliğine giriyoruz. 2005-2006 döneminin öncelikli çalışmasını yeni üye kaydı yapmak olarak belirleyen Kurul, yapılacak tüm diğer sendikal çalışmalarda bu ana hedefin gözetilmesi gerektiğinin de altını çizdi.

Sendikamızın istişari organlarından olan Başkanlar Kurulu, genel merkez yönetimi, şube başkanları, genel denetleme ve genel disiplin kurulu üyelerinden oluşuyor. Genel Başkan Ahmet Gündoğdu'nun başkanlığında toplanan ve Genel Yönetim Kurulu Üyelerimiz Halil Etyemez, Erol Battal, Şaban Abak, İrfan Coşkun ve Mustafa Aydın'ın hazır bulunduğu Başkanlar Kurulu Toplantısı'na 81 ilden 86 şube başkanı ile genel denetleme ve genel disiplin kurulu üyeleri de katıldılar. Üç gün süren toplantıda kurul üyeleri, sekiz ayrı komisyon halinde çalışarak bir sonuç bildirgesi hazırladılar.

Toplantıda, sendikamız Eğitim-Bir-Sen'i halen kendi illerinin en büyük sendikası yapan 10 başkana da şükran plaketi takdim edildi. Yetkili sendika olduğumuz illerden Uşak, Sirt, Gümüşhane, Malatya, Ordu, Kayseri, Kütahya, Adıyaman, Ardahan ve Tokat şube başkanları, başarılı sendikal çalışmalarında edindikleri tecrübeleri meslektaşlarıyla paylaştılar. Son derece verimli geçen toplantı sonunda "ev sahibimiz" İzmir Şube başkanı Abdurrahim Şenocak ve şube sekreteri Ali Musa Bina'nın da katkılarıyla kurul üyeleri son gün Bergama'ya da kısa bir gezi yaptılar.

7. Başkanlar Kurulu Toplantısı sonucunda hazırlanan sonuç bildirgesinin tam metnini açıklıyoruz:

Eğitim-Bir-Sen Genel Yönetim Kurulu, Genel Denetleme ve Disiplin Kurulu Üyeleri ve 86 Şube başkanının katılımıyla İzmir Yenifoça'da 1-5 Eylül tarihlerinde yapılan 7. Başkanlar Kurulu Toplantısı'nda alınan kararlar:

1. En çok üyeye sahip olarak yetkili sendika olmak, 2005-2006 döneminde, üyeden başkana tüm mensuplarıyla Eğitim-Bir-Sen'in temel hedefi olacaktır.

2. Kültür ve medeniyetimizin, milli ve manevi değerlerimizin yeniden üretilmesi, yaygınlaşması ve genç nesillerce benimsenmesi amacıyla teşkilatlarımızca sosyal ve kültürel faaliyetlerle de-





vam edilecektir.

3. Eğitim sisteminin sorunlarının çözümünde önceki yıllarda olduğu gibi araştırma, sempozyum ve paneller yapılarak eleştirilen konulara çözüm üretme anlayışı güçlendirilerek devam ettirilecektir.

4. 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendika Yasası mutlaka grevli ve toplu sözleşmeli hale getirilmelidir.

5. Anayasa'nın 130. ve 131. maddelerinin değişikliğini de kapsayan yeni bir YÖK Yasası mutlaka çıkarılmalıdır. Öğretim görevlisi ve yardımcı doçentlerin kadro sorunu çözülmelidir.

6. Katsayı uygulaması mutlaka kaldırılmalı, ÖSS sistemi değiştirilmelidir.

7. Kılık kıyafetlerinden dolayı insanların ülkeye sunacağı hizmetlerin önündeki engeller kaldırılmalı, eğitim ve öğretim haklarını kullanmaları sağlanmalıdır.

8. Kamu personel kanun taslağı bu haliyle yasalasmamalıdır. Özellikle iş güvencesi korunmalı, 4688 sayılı yasanın grevli, toplu sözleşmeli hale getirilmesi ve kamu çalışanlarına siyaset yasağının kaldırılması bu yasanın kapsamına alınmalıdır.

9. 2004 yılı Toplu Görüşme Tutanaklarında yer alan ve hala yerine getirilmeyen bütün maddeler, özellikle de memur sicil affı meclisin ilk gündem maddesi olmalıdır.

10. Eğitimde fırsat eşitliğinin ve sosyal adaletin gerçekleş-

mesine katkıda bulunmak üzere, kalkınmada öncelikli il ve ilçelerimizde görev yapan öğretmen ve diğer personelin maaşlarında ek iyileştirmeler yapılmalıdır. Ayrıca Büyükşehirlerde yaşamının zorluğu dikkate alınarak Büyükşehir tazminatı ödenmelidir.

11. Asgari ücretle çalışanlardan gelir vergisi alınmamalı ve kalkınmada öncelikli yörelerde çalışan kamu çalışanlarının ücretlerinin asgari ücrete tekabül eden bölümü de gelir vergisinden muaf tutulmalıdır.

12. Yardımcı hizmetler ve üniversite çalışanları başta olmak üzere genel idare hizmetler sınıfında çalışanların sorunları öncelikle ele alınmalıdır.

13. Türkiye'de konuşulan etnik dillerin varlığının korunup geliştirilmesi ve diğer kültürel farklılıklardan meydana gelen zenginliklerin yaşayabilmesi için devlet zemin ve imkan oluşturmaktadır.

14. Eğitim çalışanlarının ortak ekonomik, sosyal, mesleki hak ve menfaatlerinin korunup geliştirilmesinde daha duyarlı olunmalıdır.

15. Emperyalist güçlerin Ortadoğu'ya ve çevresine yönelik saldırgan politikalarına karşı kamuoyunun şuurlu ve dirençli duruşunu sürdürmek ve güçlendirmek amacıyla her türlü gayret gösterilmelidir.

Toplantıda, sendikamız Eğitim-Bir-Sen'i halen kendi illerinin en büyük sendikası yapan 10 başkana da şükran plaketi takdim edildi. Yetkili sendika olduğumuz illerden Uşak, Siirt, Gümüşhane, Malatya, Ordu, Kayseri, Kütahya, Adıyaman, Ardahan ve Tokat şube başkanları, başarılı sendikal çalışmalarında edindikleri tecrübeleri meslektaşlarıyla paylaştılar.

İstanbul'da YÖK eylemi



İstanbul'da tüm şubelerimizin ortaklaşa düzenlediği Beyazıt Meydanı'ndaki eyleme Ankara'dan Genel Başkan Ahmet Gündoğan ve Genel Basın Yayın Sekreteri Şaban Abak da katıldılar. Eyleme Kocaeli Şubemizin yönetici ve üyeleri de bir otobüsle İstanbul'a gelerek destek verdiler.

İstanbul'da tüm şubelerimizin ortaklaşa düzenlediği Beyazıt Meydanı'ndaki eyleme Ankara'dan Genel Başkan Ahmet Gündoğan ve Genel Basın Yayın Sekreteri Şaban Abak da katıldılar. Eyleme Kocaeli Şubemizin yönetici ve üyeleri de bir otobüsle İstanbul'a gelerek destek verdiler. Memur-Sen il temsilcisi Ahmet Yurtman, İstanbul şubelerinin başkanları Emrullah Aydın, Ünal Mamur, Ali Yalçın ve Ramazan Aşçı, Kocaeli şube başkanı Halil İbrahim Keleşoğlu, şube yönetim kurulları ve yüzlerce üyemizin hazır bulunduğu YÖK'ü protesto eyleminde katsayı zulmünün bitirilmesi ve yeni bir üniversiteler kanunu çıkarılması talebi eslendirildi.

Memur-Sen İstanbul il temsilcisi Ahmet Yurtman, ülkemizin en sancılı kurumu YÖK ve en acil sorunu olan eğitim konusuyla ilgili Eğitim-Bir-Sen'in bir kere daha Meclis'e ve kamuoyuna sesini duyurmak için İstanbul üniversitesi önünde toplandığını söyledi. Daha sonra Genel Başkan Ahmet Gündoğan basın açıklaması yaptı. Basının yoğun ilgi gösterdiği toplantıda özetle şu görüşlere yer verildi:

"1999'a kadar bütün lise mezunlarının hiçbir ayrıma tabi tutulmadan başarılı oldukları oranda diledikleri okulda okuma hakları varken, daha sonra sırf İmam Hatip Lisesi mezunlarının üniversiteye girişlerini engelleyebilmek için Ticaret Meslek lisesi, Endüstri Meslek lisesi gibi 50'ye yakın meslek lisesi çeşidi kurularak katsayı uygulamasını başlattılar. Bu uygulamadaki katsayı oranlarını da "bu da yetmedi" mantığıyla üç kez değiştirdiler. Sonuçta hınçlarını alamamış olacaklar ki meslek liselerinin kendi alanlarıyla ilgili girebildikleri bir iki fakülteyi de bu okulların elinden alabilmek için son oyunu sahneye koydular. Öğretmen yetiştiren eğitim fakültelerini, öğretmen liselerinden; zaten kontenjan verilmediği için öğrencisi olmayan İlahiyat Fakültelerini de, İmam Hatip Liselerinden kaçırıyorlar. Bu mantık ve izandan uzak ideolojik tavır, ülkemizin geleceği adına çok kötü sonuçlar vermektedir.

Bilim ve teknoloji üretmesi gereken üniversitemiz, son dönemlerde artık sadece sorun üretme merkezleri haline getirilmiştir. Dünyanın en iyi 500 üniversitesi arasında bir tane bile üniversitemizin bulunmamasının hesabını halkımıza vermek zorunda olan YÖK'ün, bu sorgulama yerine, harami mantığı ile meslek liselerini nasıl linç ederim düşüncesini hayata geçirmesinin hesabının sorulacağı mekanizmaların mutlaka oluşturulması gerekir. Özerklik keyfilik değildir ve özerklik hiçbir kurumu hukukun üzerine taşımamalıdır. Üniversitelerdeki özerklik bilimsel özerklik olmalıdır, bugünkü rektör saltanatı mutlaka sona erdirilmelidir.

AK Parti hükümetinin de "mutabakat oluşsun" söyleminin artık boş bir beklenti olduğunu kabullenmesi gerekir. AK Parti mutabakatını halkla yapmıştır. Halka rağmen oluşturulmuş ve varlıklarını, çekişme ve huzursuzluklarla belirginleştiren organizmalarla hiçbir şekilde bir mutabakatın oluşmayacağını bir an önce görmek gerekmektedir. Hükümet halkın kendisine verdiği yetkinin gereğini bir an önce yerine getirmeli, Anayasa değişiklikleri de gerektiren darbe dönemi mirası olan YÖK'ü toplumsal gerginlik bilimsel çöküntü üreten bir yapı olmaktan süratle uzaklaştırılmalıdır."



Kamu Personeli Kanun Taslağı

Bilindiği gibi gündemde bir “kamu personeli kanun tasarısı taslağı” vardır. Toplu görüşmeler esnasında sözkonusu tasarı hükümet tarafından sendikalara sunulmuş, görüş ve önerilerini bildirmeleri istenmişti.

Bir kere bu tasarı, “sözleşmeli memur” kavramını merkeze alarak, memurun iş güvencesini elinden alan, memurluğu adeta sona erdirmeyi amaçlayan bir anlayışı yansıtıyor. Sözleşmelilik, kamu hizmetlerinde asli bir statü olamaz. Sınırlı alanlarda ve ancak zaruret durumunda, istisnai bir yöntem olarak sözleşmeli eleman çalıştırılması uygulaması zaten vardı, ancak öyle anlaşılıyor ki bundan sonra memur gidecek, yerine hiçbir hakkı, hiçbir güvencesi olmayan “sözleşmeli köle” gelecektir. Kanun tasarısında sözleşmeli personelden “memurlarca yerine getirilmesi gerekmeyen hizmetleri ifa edecek” kişi olarak sözediliyor. Kamu hizmetleri kamu çalışanları eliyle verilir. En temel kamu hizmetlerinden biri eğitimidir. Şu halde sözleşmeli öğretmen, nereden çıkıyor? Bu bakımdan, Millî Eğitim Bakanlığınca 20 bin kadar arkadaşımızın “kadrolu

devlet memuru” olarak değil de sözleşmeli öğretmen olarak alınması büyük bir talihsizlik olmuştur.

Bu tasarı da tıpkı mevcut kanunlar gibi memura grev ve toplu sözleşme hakkı tanımıyor. Kamu çalışanlarının siyaset yapma yasağını pekiştiriyor. Sözleşmeliliği yerleştiriyor. Kılık kıyafet üzerindeki faşizan baskıcı anlayış bu tasarıda da aynen devam ettiriliyor.

Öte yandan bu tasarı da tıpkı mevcut kanunlar gibi memura grev ve toplu sözleşme hakkı tanımıyor. Bu tasarı da kamu çalışanlarının siyaset yapma yasağını hem de daha ilk maddelerde hükme bağlıyor. Kılık kıyafet üzerindeki faşizan baskıcı anlayış bu tasarıda da aynen devam ettiriliyor. Disiplin ve sicil konularında bu tasarı hiçbir yenilik ve iyileşme getirmiyor. Özgürlüklerin önünü açmıyor, katılımcı yönetimi öngörmüyor, ruhuyla demokratik değil. Kısacası yamalı bohçaya dönmüş eski 657 gidecek diye sevinmeye hazırlanıyoruz ki hevesimiz kursağımızda kaldı.

Kamu personeli kanunu henüz taslak halindeyken, yani vakit varken, hükümet bir an önce kamu çalışanlarından gelen öneri ve uyarıları dikkate alarak metni yeniden yazmalıdır. Sözleşmeliliği merkeze

alan, grev hakkı tanımayan, siyaset yasağını pekiştiren haliyle bu taslak, asla kanunlaşmamalıdır.

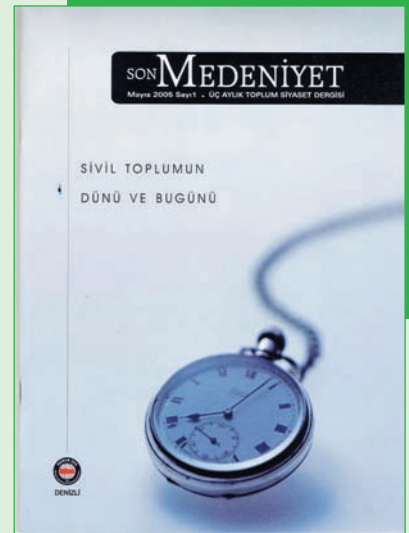
Medeniyet zemininde bakışlar

Denizli Memur-Sen il temsilciliğinin üç aylık toplum ve siyaset dergisi “Son Medeniyet”, yayına başladı. Memur-Sen il temsilcisi Halit Ortaköy’ün öncülüğünde yayımlanan “Son Medeniyet”, sendikaların kültür ve sanat alanında yapması gereken çalışmalara ideal bir örnek oluşturma gayretini güdüyor.

Yayın yönetmeni Mehmet Ali Öner, yazı işleri müdürü Hüseyin Başgün olan Son Medeniyet der-

gisinin yayın kurulu ise şu isimlerden oluşuyor: Bilal Özkan, Edip Kutlay, Fezullah Eroğlu, Hasan Alacacioğlu, Hüseyin Koçak ve Mikail Cengiz.

Dergi ilk sayısında “Sivil Toplumun Dünü ve Bugünü” konusunu kapağa taşıyor. Halit Ortaköy’ün, Eğitim-Bir-Sen’in ve Memur-Sen’in kurucu genel başkanı merhum M. Âkif İnan’la 70’li yıllarda tanışmalarını, sendikamızın Denizli’de kuruluş sürecini anlattığı yazısı aynı zamanda Büyük Doğu-Diriliş - Mavera eksininde bir gezinti yaptırıyor okura. Prof. Dr. Fezullah Eroğlu’nun, Doç. Dr. Hasan Alacacioğlu’nun ve Edip Kutlay’ın yazıları da kapak konusu olarak seçilen “sivil toplum”la ilgili kıymetli yazılar. Konuyla ilgili olarak çalışma hayatımızın ünlü simalarından Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu ile yapılmış öğretici bir ko-



nuşma da yer alıyor.

Kuşe kağıda kaliteli bir baskıyla ve derli toplu bir muhtevayla okura sunulan –üstelik ücretsiz!- “Medeniyet” dergisinin hazırlanmasında emeği geçen tüm arkadaşlarımızı kutluyoruz.

“Sayın Paşpakandum, Tayyibum!”

Rize şube yönetimi ve üyelerimiz, bu yıl yapılan toplu görüşmeleri Rize Valiliğinin bahçesine kurdukları “Toplu Görüşme Çadırı”nda takip ettiler.

10 gün süreyle açık tutulan Toplu Görüşme Takip Çadırı’nda, Rize Şube başkanımız Mehmet Sadık Cengiz tarafından sendikal görüş ve taleplerimizin dile getirildiği ve görüşmelerin seyri hakkında basın bilgilendirildiği günlük basın açıklamaları yapıldı. Şube yönetim kurulumuzun ve üyelerimizin sürekli nöbet tuttuğu çadırda gelen misafirlere çay ve simit ikram edildi. Toplu görüşme çadırını Rize ve Rize’ye komşu illerin Ak Parti milletvekilleri, ildeki sivil toplum kuruluşların başkan ve yöneticileri ile tüm siyasi partilerin il başkanları



ayrı ayrı ziyaret ettiler. Taleplerimiz, Toplu Görüşme Takip çadırı önünde son gün yapılan bir mizansende pankartlara Rize şivesiyle yazılan sloganlarla dile getirildi. Üyelerimizin ağızları bantlı olarak taşıdığı ve “Sayın Paşpaka-

num, Memet Ali Şahin topu size atayı! Siz konuşana kadar piz su-sayruk, ona göre!” gibi çeşitli slogan cümlelerinin yazılı olduğu pankartlı eylem vatandaşların da ilgisini çekti.

KTÜ’de neler oluyor?



Trabzon Şube başkanı Hasan Dilekoğlu, Karadeniz Teknik Üniversitesi’nde çocuklarının kaydı için gelen başörtülü öğrenci velilerinin kampustan içeri alınmaması haberi üzerine bir açıklama yaparak uygulamayı kınadı. Açıklamada şöyle dedi:
“KTÜ’ye kayıt yaptırmaya gelen

başörtülü bayan velilerimiz ilk günlerde hiçbir problem yaşamazken, ne olursa son birkaç gündür, başörtülü olarak içeri alınmamaktadırlar. Bayan velilerimiz bu durumdan oldukça rahatsız olmakta, üzüntülerini saklayamamaktadırlar. Özgürlüğün en üst düzeyde olması gereken üniversitelerimiz, bu nevi tutum ve davranışlara son vermelidir. Güvenlik gerekçesiyle, askeri kışlaya girerken yapılan bir takım arama sorgulama işlemleri,

üniversite giriş kapısında yapılmaz. Bu universal mantığa aykırıdır. Suçlu arar gibi, dolmuşların içinde başörtülü bayan aramak bir üniversite için utanç vericidir. KTÜ rektörü İbrahim Özen’e buradan sesleniyorum: Ne öğrencileri, ne öğretim üyelerini ve personeli ne de vatandaşlarımızı kıyafetinden ötürü içeri almamalık edemez. Kimse özgür tercihi sonucu seçtiği kıyafeti yüzünden eğitim ve çalışma gibi temel insanî haklar başta olmak üzere hiçbir hakkından mahrum edilemez. Bu tümüyle hukuk ve yasadışı zorbaca uygulamaya derhal son verilmelidir. Kimse üniversite ile Trabzon halkı arasındaki duvarlar inşa etmeye kalkışmasın.”



Büyükşehir tazminatı

Sendikamızın İstanbul Şubeleri, yeni eğitim öğretim yılının başlaması dolayısıyla ortak bir basın açıklaması yaptılar. İstanbul İl Millî Eğitim Müdürlüğü önündeki basın açıklamasına İstanbul'daki şubelerimizin başkanları Emrullah Aydın, Ünal Mamur, Ahmet Yurtman, Ali Yalçın ve Ramazan Aşçı, şube yönetim kurulları ve üyelerimiz katıldılar. Memur-Sen İl Temsilcisi ve Eğitim-Bir-Sen III. No'lu şube başkanı Ahmet Yurtman tarafından okunan ve basın mensuplarının yoğun ilgi gösterdiği açıklamada şu görüşlere yer verildi:

"Bu yıl yeni ders yılına, yeni bir müfredatla başlıyoruz. Öğrencilerimizin düşünce, bilgi ve beceri dünyasında olumlu değişiklikler olacağı kanaatindeyiz. Bu programın başarılı olması için, öğretmenlerimizin bilgi ve becerileri yanında özellikle maaşlarının da takviye edilmesi gerekir. Özellikle maaşının %68'i kira ve ulaşım giden İstanbul'daki öğretmenin geçinebilmesi için ikinci bir işte çalışması kaçınılmazdır. Oysa öğretmen sadece öğretmenliğini yapmalıdır. Bunun için İstanbul başta olmak üzere büyükşehirlerde görev yapan tüm eğitim çalışanlarına "Büyükşehir

taazminatı" ödenmelidir. Eğitimcilerin maaşlarını aldıkları bankalardan anlaşma ile alınan paralar da öğretmenlerle hizmetli ve memurlara dağıtılmalıdır.

Öğretmen mevsimlik işçi değildir. Hiçbir iş güvencesi olmadan, öğretmen açığının kapanması için alınan 20.000 sözleşmeli öğretmen normal kadroya alınmalıdır. Uzman ve başöğretmenlik statüsü hizmet yılı esas alınarak yeniden düzenlenmelidir. Disiplin cezaları sonuçlarıyla birlikte affedilmelidir. Mahkeme kararı olmadan atılan öğretmenlerimizin görevlerine dönmeleri sağlanmalıdır. Meslek liselerindeki idarecilerin tatil günlerinde yaptıkları görevle ilgili hak mağduriyetleri giderilmelidir. Hizmetli ve memurlara toplu taşıma araçlarında indirimli seyahat hakkı tanınmalıdır. Meslek ve düz liseler arasındaki katsayı adaletsizliği düzeltilmeli, YÖK'ün yeniden yapılandırılması için anayasa değişikliği yapılmalıdır. Okullarda yaşanan; kayıt parası, kantin, temizlik ve servis ihaleleri gibi sıkıntıların temelinde idarecileri keyfi davranışları yatmaktadır. Bunun için beş yılını dolduran idareciler yer değiştirilmelidir."

Gaziantep 1.'sine cumhuriyet altını

Gaziantep Şubemiz de yaz dönemini yoğun geçiren şubelerdendi.

Başkan Zekeriya Efiloğlu ve çalışan yönetim kurulu üyeleri, 80 civarında arkadaşımızın katıldığı "Görevde Yükselme Sınavı Hazırlık Kursu" düzenlediler. 20 gün süren kurs sonucu 30 kişi, yapılan sınavı kazanarak hizmetli statüsünden memurluğa terfi etti.



Gaziantep Milletvekili Nurettin Aktaş'ın şubeye yaptığı ziyarette hükümet politikaları hakkında görüş, düşünce ve eleştiriler iletildi. Yönetim Kurulu ve üyelerimizin hazır bulunduğu görüşmede, özellikle üniversiteye girişte uygulanan katsayı adaletsizliği ve başvürtüsü konusunda sorular yoğunlaştı.

ÖSS sınavlarında Gaziantep, bu yıl bireysel bir başarı yakalayarak Türkiye 26.'sını çıkardı. Eğitim-Bir-Sen Gaziantep şubemiz, il birincisi-Türkiye 26.'sı Ekrem Bayraktar'ı cumhuriyet altınıyla ödüllendirdi. Muş Anadolu Öğretmen Lisesi mezunu Bayraktar, Hacettepe Tıp Fakültesini kazandı.

Üniversite çalışanları dert küpü

Üniversite sorunu denince yalnızca YÖK'ün oligarşik yapısı, bilim adamları ve kurumları üzerindeki planlı baskıları kasdetmiyoruz. Hizmetliden şoföre, memurdan teknisyene kadar üniversite-lerde idari personel olarak çalışanların yaşadıkları ciddi sıkıntıları da aynı kapsamda düşünüyoruz. Bir kısmı adeta kemikleşmiş bu sorunları sendika olarak sürekli gündemde tutuyor, Erzurum I. No'lu şube başkanı Murat Aggön'ün seslendirdiği bazı konu başlıklarını hatırlatıyoruz:

1. Görevde Yükselme Sınavları yıllardan beri yapılmadığı için göreve hizmetli olarak başlayıp bugün 4 yıllık fakülte bitirmiş arkadaşlarımız halen hizmetli kadrosunda çalışmaktadırlar.

2. Üniversiteler ek ödenek alan kurumlar arasında gösteriliyor fakat, üniversitelerde sadece Tıp Fakülteleri döner sermayeden faydalanıyorlar. İkili eğitim olan fakültelerde çalışanlar da fazla mesailerinin karşılığında mesai ücreti alabiliyor. Bu ise çalışanların ancak %30'unu kapsıyor. Ücret eşitsizliğine yol açan bu durumun, çalışanlar arasında huzursuzluklara sebebiyet vermemesi için yeniden düzenlenmesi gerekiyor.

3. Doğu ve güneydoğu illerindeki üniversitelerde akademik personele ödenen tazminat idari personele de ödenmelidir.

4. Üniversitelerdeki lojmanlar sadece akademik personele tahsis edilmekte, idari personelden görev tahsisi olmayanlara lojman verilmemektedir. Lojman tahsislerinde sosyal adalete uygun davranılmalı, alınganlıklara sebebiyet verilmemelidir.

5. Üniversite hastanelerinde asistan olarak görev yapmakta olan doktorlara fazla nöbet tutturulmakta, ancak tuttukları nöbet karşılığında nöbet ücreti alamamaktadırlar. Süresi 80 saatindeki nöbetlere ücret ödenmemesi ise tümüyle hukuk dışı bir uygulama olup açıkça hak gaspidir.



Denizli şubemize bağlı Cıvırl İlçe temsilciliğinin açılışı, görkemli bir törenle yapıldı.

Denizli'de Kültür Sanat Haftası

Memur-Sen Denizli İl Temsilciliği ve Denimder (Denizli İHL Mezunları Derneği)'nin iş birliğiyle düzenlenen ve dört gün süren "Kültür Sanat Etkinlikleri" bir şenlik havasında gerçekleşti. Gündüzleri kermes, çocuklara eğlence, film gösterimleri, karikatür ve resim sergisi, ebru sergisi düzenlendi; akşamları da konferanslar verildi.

Etkinlikler kapsamında Doç. Dr. Sami Selçuk, Mustafa Başoğlu ve Abdurrahman Dilipak birer gün arayla konferanslar verdiler. Konferanslar Çatalçeşme Oda Tiyatrosu'nun bahçesine kurulan sinevizyonla dışarıdan da izle-

nebildi.

Denizli Şube başkanı Mehmet Baysal, kültürel çalışmalar kapsamında müzik ve şiir dinletisiyle tiyatroya da yer verildiğini söyledi. Fevzi Özdemir'in mini konseri dinleyenleri coşturdu. Duygu Çocuk Tiyatrosu'nun hazırladığı çocuk programı da beğeniyle izlendi.

Memur-Sen İl Başkanı Halit Ortaköy, organizasyona destek veren firmalara teşekkür ederek, sendikamızın açmış olduğu "Görevde Yükselme Sınavına Hazırlama Kursu"nda görev alan öğretmen ve kursiyerlere de belgelerini dağıttı.

Hizmetli ve şoför üyelerimiz için kurslar açıldı

Geçtiğimiz yaz mevsiminde şubelerimizde ve hatta ilçe temsilciliklerimizde, üyemiz olan yardımcı hizmetler sınıfı çalışanlarına yönelik kurslar açıldı. Milli Eğitim Bakanlığının Yardımcı Hizmetler ve şoför kadrosunda bulunan eğitim çalışanları için açtığı Görevde Yükselme sınavlarına hazırlama amacıyla düzenlenen kurslardan, üyelerimiz ücretsiz yararlandılar.

Eskişehir Şubemiz de, açtığı kursun bitiminde, katılanlara bir yemek verdi. Öğretmenevinde gerçekleşen programa Milli Eğitim Müdürü Ekrem Tokluçy, Osman Gazi Univ. Eğitim Fakültesi Dekan Yardımcısı Selahattin Turan, Milli Eğitim Şube Müdürleri Bülent Üzmez ve Mustafa Özcan da katıldılar.

Program sonunda hazırlama kursuna katılanlara katılım belgeleri verildi. İl Milli Eğitim Müdürü Ekrem Tokluçy, katılım belgesi verirken "Yardımcı hizmetli ve şoför arkadaşlarımız olmadan Milli Eğitim hizmetini yürütmek mümkün olmaz, size verdiğim önemi göstermek için Eğitim-Bir-Sen'in yaptığı bu nazik davete katılmayı istedim" dedi. Eğitim-Bir-Sen Şube Başkanı İsmail Altınkaynak "Eğitim-Bir-Sen üyesine hizmet eden sendikacılık anlayışı ile yürüttüğü çalışmalarına bir yenisini eklemiş ve başarı ile sonuçlandırmıştır. Yardımcı Hizmetli kadrosunda çalışan arkadaşlarımız eğitimin görünmez kahramanlarıdır ve bizim için çok değerlidirler. Katılımından ötürü Milli Eğitim Müdürümüz ve Dekanımız başta olmak üzere bütün misafirlere ve kursun düzenlenmesinde emeği geçen yönetim kurulu üyesi arkadaşlarıma teşekkür ediyorum" dedi.



Akdağmadeni'nde konferans

Yozgat Şubemize bağlı Akdağmadeni İlçe Temsilciliğimizde "Başarıya Götüren Yol" konulu konferans düzenlendi. Eğitimci yazar Ali Erkan KAVAKLI'nın verdiği konferansa yoğun ilgi vardı. Katılımcılar Akdağmadeni'nde ilk defa böyle bir konferans düzenlendiğini belirterek, bu tür sosyal ve kültürel çar-

lışmaların daha sık düzenlenmesi taleplerini seslendirdiler.

Konferans öncesinde kısa bir takım konuşması yapan Akdağmadeni İlçe temsilcimiz Satılmış Batur, sendikamız ve çalışmalarımız hakkında bilgi vererek, Türkiye'nin büyüyen tek sendikası olduğumuzu söyledi.



Malatya, huzurevini şenlendirdi



Malatya Şubemizde Kadınlar Komisyonca düzenlenen Malatya Huzurevi'ni ziyaret programı, huzurevi sakinlerini sevindirdi. Kadınlar Komisyonu üyesi bayan üyelerimizle birlikte Şube başkanı Şahin Kayaduman ve yönetim kurulu üyelerinin de iştirak ettiği ziyarette huzurevinde kalan yaşlılara karanfil ve çeşitli hediyeler verildi. Huzurevi yönetimi ve yaşlılar eğitimcilerin kendilerini ziyaret etmesinden son derece memnurdularını belirttiler.

Malatya Şubemizde Kadınlar Komisyonca düzenlenen Malatya Huzurevi'ni ziyaret programı, huzurevi sakinlerini sevindirdi. Kadınlar Komisyonu üyesi bayan üyelerimizle birlikte Şube başkanı Şahin Kayaduman ve yönetim kurulu üyelerinin de iştirak ettiği ziyarette huzurevinde kalan yaşlılara karanfil ve çeşitli hediyeler verildi. Huzurevi yönetimi ve yaşlılar eğitimcilerin kendilerini ziyaret etmesinden son derece memnurdularını belirttiler.

1915 olayları Beykoz'da tartışıldı

Eğitim-Bir-Sen İstanbul Beykoz ilçe yönetimi, eğitimcileri 1915 olayları konusunda bilgilendirmek ve konunun kamuoyunda sağlıklı tartışılmasını sağlamak amacıyla "Birbirimizi anlamaya nereden başlayalım?" konulu bir program düzenledi. Programa siyaset bilimci Doç. Dr. Nuray Mert ve Agos Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Gazeteci Hrant Dink katıldı. Konuşmacılardan Nuray Mert, soykırım iddialarının siyasi olduğunu, Hrant Dink ise "karşımızda soykırım iddiasını dahi kabul etmeyecek kadar onurlu insanlar bulunduğunu" belirttiler.

Beykoz Belediyesi tarafından her yıl düzenlenen, Balkan ve Kafkas ülkelerinin yoğun ilgi gösterdiği Uluslararası

Beykoz Festivali'ne sendikamızın ilçe temsilciliği de bir stand açarak katıldı. Eğitimci ziyaretçiler ve özellikle üyelerimiz tarafından ilgi ve beğeniyle karşılanan standımızda bazı yazarlar için imza günü de düzenlendi.



65 kişilik sınıfta yeni müfredat!

Şanlıurfa Şubemizin organize ettiği cumartesi sohbetleri devam ediyor. Geçtiğimiz dönemde konferansa çağırılan konuklardan biri de Memur-Sen eski genel başkanlarından Zübeyir Yetik idi.



Zübeyir Yetik'in konuşmacı olarak katıldığı konferansta 'demokratikleşmede sivil toplumun önemi' konusu ele alındı. Yetik, yaptığı konuşmada sivil toplum bilincinin yerleşmesinin, demokrasinin de gelişmesi anlamına geldiğini söyledi. Hak kavramına ve sendikal bağımsızlığa vurgu yapan Zübeyir Yetik sendikaların hak savunucuları kurumlar olması gerektiğini, bu nedenle hiç kimse ve kesime bağımlı olmadan sendikaların sadece kendi üyelerinin hak ve menfaatlerini savunması gerektiğini ifade etti.

Şanlıurfa Şube yönetimi, bu yıl uygulamaya konulan yeni programın başarısının fiziki altyapı yeterliliğine bağlı olduğunu hatırlatan bir basın açıklaması yaparak ildeki derslik sayısının yetersizliğine dikkat çekti. Açıklamada, "20-24 kişilik sınıflar dikkate alınarak hazırlanan programla, sınıf mevcudu ortalaması 65 olan ilimiz Şanlıurfa'da beklenen verimin alınması çok zordur. Bu programdan tam verim alabilmek için eş zamanlı olarak altyapı sorunlarının da acilen halledilmesi gerekir" denildi.

Gümüşhane'de yaz pikniği

Gümüşhane Şubemiz, 2004-2005 eğitim öğretim yılının yorgunluğunu atmak, tanışmak, paylaşmak ve kaynaşmak amacıyla bütün üyelerini, Kelkit ilçesinin Bük Piknik Alanı'nda bir araya getirdi.

Merkez ve bütün ilçelerden büyük bir katılımın olduğu günübirlik piknikte; sohbet, spor ve halay etkinliklerine yer verildi.

Eğitim-Bir-Sen Şube Başkanı Veli Ağaç, birlik, beraberlik, dayanışma, kaynaşma ve paylaşma duygularını güçlendirici bu tür sosyal etkinliklerin büyük önemi bulunduğunu belirterek, her yıl bir ilçede olmak üzere yaz pikniklerini geleneksel hale getireceklerini söyledi. Veli Ağaç, görev alan yönetim kurulu üyeleri Naci Şenel, Ömer Zor, Mürsel Ateş ve Mehmet Taş ile pikniğe katılan bütün üyelere teşekkür etti.



Boğaz'da yat gezisi morali

İstanbul 4 No'lu Şubemiz, üyelerimizin eş ve çocuklarıyla katılabildiği 500 kişilik yat gezisi düzenledi. Yat gezisi programında üyeler, eşleri ve çocukları hem boğaz boyunca tarihi mekanları ve güzellikleri görme fırsatı buldular, hem de piknik yaparak stres attılar.

Yat gezisi için Sultanbeyli, Kartal ve Pendik'ten ikişer otobüs kaldırıldı.

Geziye, Müfredat Çalışmaları nedeniyle İstanbul'da bulunan Milli Eğitim Akademisi Başkanı Prof. Dr. Ramazan Kaplan, Talim Terbiye Kurulu Başkanlığı Eğitim Uzmanı Doç. Dr. Halil Rahman Açı, sendikamızın Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri İrfan Coşkun ve Sultanbeyli Belediyesi Mahalli İdareler Müfettişi Zekeriya Açıkgöz de katıldılar.

Gezi boyunca tarihi dokuları Kartal AGD Başkanı Kerem Öncel tanıttı.

Kahta'da köy gezileri

Kahta ilçe temsilcimiz Mehmet Dağ ve ilçe yönetim kurulumuz, ilçenin köylerini tek tek gezerek sendikacılığı ve Eğitim-Bir-Sen'i anlatıyorlar. Adıyaman Şubemize bağlı Kahta ilçe temsilciliği, köy gezileri ve üyelik çalışmaları çerçevesinde Narince ve çevresindeki köy okullarını ziyaret etti. Ziyaretlerde, sendikamızın etkinlikleri, misyonu, vizyonu slayt gösterisi eşliğinde anlatıldı.

"21. yüzyılda öğretmenlik" konulu seminer M. Salih Varol tarafından Kahta Belediyesi Düğün Salonunda sunuldu.

Kutlu Doğum Haftası münasebetiyle Memur-Sen kadın komisyonu tarafından düzenlenen toplantı da aynı salonda gerçekleştirildi.



Düzce'de Ana-Baba Okulu



Düzce Şubemiz Anne-Babalara yönelik olarak merkez ilçe ve 5 ayrı ilçede

"Ana-Baba Okulu" adıyla seminerler düzenledi. 3 haftalık bir program dahilinde 25 ayrı okulda velilere yönelik olarak düzenlenen seminerlerde 3 bin anne-baba çocukların duygusal ve sosyal gelişimleri konusunda eğitim aldılar.

Düzce Şube Başkanımız Ömer Sarıkaya, "Ana-Baba Okulu" uygulamasının vatandaşlarca büyük ilgi ve memnuniyetle karşılandığı belirterek, "Esasen bu hizmetin Milli Eğitim Bakanlığınca yurt çapında tüm velilere yönelik sunulması gerekiyor. Düzce ve ilçelerinde sendika olarak verdiğimiz seminerler bunu gösteriyor" dedi.



Balıkesir kır şenliği

Yaz mevsimi dolayısıyla bir çok yerde piknikler düzenlendi. Balıkesir şubemiz de üyelerimizin çok büyük katılımıyla bir kır gezisi ve piknik düzenledi. Balıkesir'de her yıl düzenlenen pikniğe ilin milletvekillerinden Ali Aydınlioğlu ve Balıkesir Belediye başkan yardımcısı Şükrü Güneş de katıldı.

Şube başkanı İbrahim Ethem Yılmaz, yaptığı konuşmada misafirlere, bir yıl boyunca yaptıkları sendikal çalışmalar hakkında bilgi verdi.

Karaman'da Sünnet Şöleni

Karaman'da düzenlenen sünnet şöleni ile 105 çocuk sünnet ettirildi. Yemekli Öğretmenevinde düzenlenen ve 105 çocuğun ailesi ve yakınlarının katıldığı şölenle davetlilere yemek ikramı da yapıldı. Şölene Karaman milletvekilleri Mevlüt Akgün, Yüksel Çavuşoğlu, Belediye Başkanı Ali Kantürk ile siyasi parti başkanları, daire amirleri ve çok sayıda davetli katıldı. Eğitim-Bir-Sen Karaman şubesi ile Hollanda Karamanlılar Vakfı (Meram Restoran) tarafından organize edilen şölenle palyaço gösterileri, Nasrettin Hoca, müzik şöleni ve sema gösterisi yapıldı.

Programda bir konuşma yapan Eğitim-Bir-Sen Karaman İl Temsilcisi Kasım Aydoğdu, sendika olarak eğitim faaliyetlerinin yanı sıra bu gibi sosyal hizmetlere de katkı sağlamaktan dolayı mutluluk duyduklarını belirtti.



Siirt'te büyük buluşma

Siirt Şubemiz, üyelerimizin kaynaşması için düzenlediği büyük piknikte şehrin yönetici ve bürokratlarıyla eğitim çalışanlarını bir araya getirdi.

Başur Fidanlığı Kavaklı Mevkiinde düzenlenen piknikte Siirt valisi, Belediye Başkanı, Emniyet Müdürü, Millî Eğitim Müdürü, Şube müdürlerinin yanı sıra dört yüze yakın üyemiz katıldı. Son derece güzel geçen piknikte eğlencenin yanı sıra sokak çocukları ve tinerici gençler için yapılan çalışmalar, Siirt Belediyesinin icraatları da anlatıldı.

Siirt şube başkanı Ömer Aslan, yaptığı konuşmada sosyal barışın ve dayanışmanın pekiştirilmesinde sivil toplumculuğun öneme değinerek Eğitim-Bir-Sen'i ve sendikal çalışmalarımızı tanıtıcı bilgi verdi.

Eşme'de şiir rüzgârı

Uşak Şubemize bağlı Eşme İlçe Temsilciliğinin düzenlediği şiir akşamı ile Eşme'de Eğitim-Bir-Sen rüzgârı estirildi.

Şiir şölenine Uşak şube başkanıımız Sezai Yılmaz, Memur-Sen Uşak il temsilcisi Hamza Kale, şube yönetim kurulu üyeleri ve temsilcilerimiz katıldı. Halkın yoğun ilgi gösterdiği gece oldukça sıcak bir ortamda geçti. Gece'de Mehmet Akif Ersoy, Necip Fazıl Kısakürek, Sezai Karakoç, Cahit Zarifoğlu gibi şiirimizin büyük ustala-

rından örnekler okundu.

Geceye Genel Yönetim Kurulu Üyemiz İrfan Coşkun da katılarak bir konuşma yaptı ve şiir okudu. Uşak Şube başkanımız Sezai Yılmaz ve Eşme Temsilcimiz Ahmet Aydın, yaptıkları konuşmalar da hem tüm ilde hem de Eşme'de birinci sendika olmanın gururunu yaşadıklarını belirterek, yakın gelecekte Eğitim-Bir-Sen'in tüm ülkede en çok üyeyi kaydederek "yetkili sendika" olacağına inandıklarını ifade ettiler.



Bursa şubesi, toplu görüşmelerle ilgili basın açıklaması yaparken

Görevde Yükselme Seminerleri

Hizmetli ve şoför kadrosunda çalışırken şartları uygun olanların bir üst kadroda görev alabilmeleri için açılan sınavlara hazırlık amacıyla şubelerimizde hazırlık kursları düzenlendi. Ülke genelinde binlerce üyemizin istifade ettiği ücretsiz hazırlık kurslarına katılanların sınavlardaki başarılarının da belirgin biçimde arttığı gözlemlendi.

Bursa Şubemiz de "Görevde Yükselme Sınavı"na hazırlık amacıyla 5 gün süren bir kurs düzenledi. Bursa Şube Başkanı Aydın Kılıç, kursun son gününde düzenlenen bir törenle katılımcılara sertifikalarını verip başarılar diledi.

“ÖĞRETMENLİK HATIRALARI”

YARIŞMASI

*Hatıralarınız,
Hatıralarımız
Olsun..*

YARIŞMA ŞARTNAMESİ

- 1-“Öğretmenlik Hatıraları” yarışması tüm öğretmenlere açıktır.
- 2-Eserler her ilde Eğitim-Bir-Sen Şube Başkanlıklarına gönderilecektir.
- 3-Yazılar 5 sayfayı aşmamalıdır.
- 4-Son katılım tarihi 1 Kasım 2005’tir.
- 5-Ödül töreni 24 Kasım’da Ankara’da yapılacaktır.
- 6-Ödül miktarları ayrıca ilan edilmiştir.

Geniş bilgi için

www.egitimbirsen.org.tr adresine bakılabilir.



EĞİTİM - BİR - SEN
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI

